

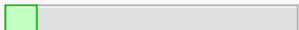
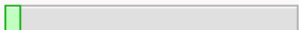
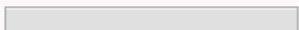
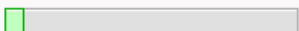
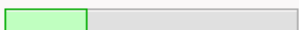
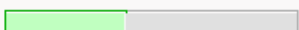

YTY – Yrittämisen ja työnteon uudet kanavat

Kysely yrittäjille ja työntekijöille



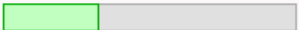
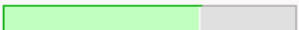
Alkukartoitus

Yrityksen/työpaikan sijaintikunta

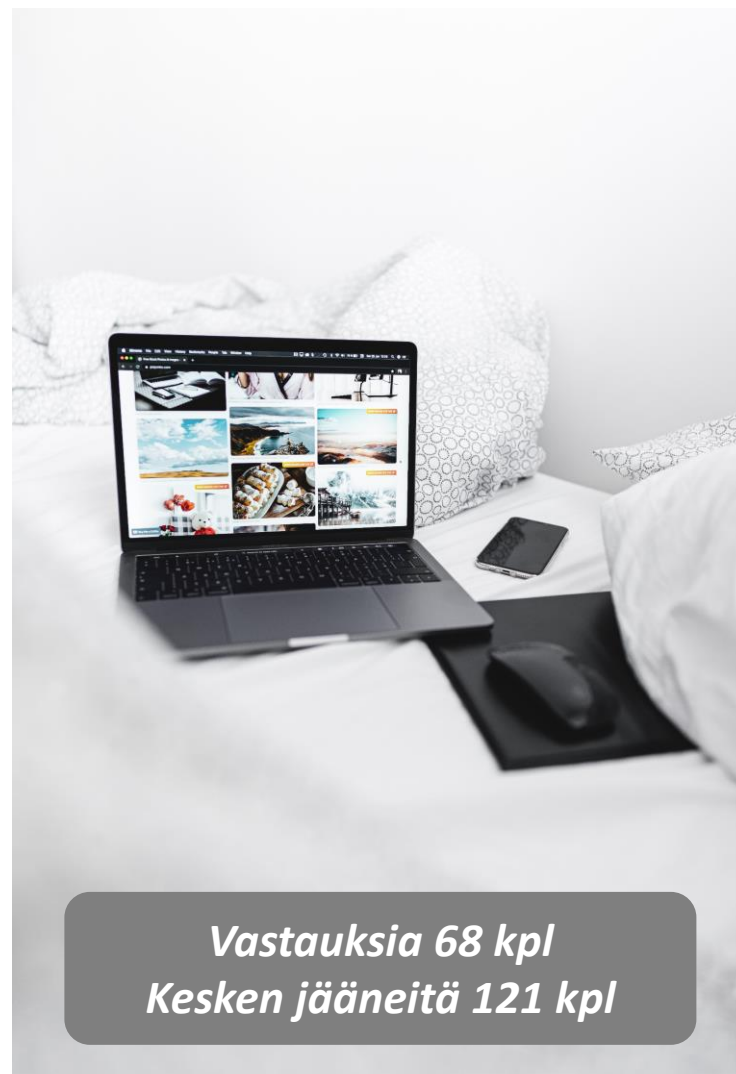
Keuruu		10,6 %	7 kpl
Kinnula		4,5 %	3 kpl
Kivijärvi		0 %	0 kpl
Multia		6,1 %	4 kpl
Pihtipudas		27,3 %	18 kpl
Viitasaari		40,9 %	27 kpl
Joku muu		10,6 %	7 kpl

Kysymykseen vastanneita: 66 kpl

Oletko

työnantaja		32,4 %	22 kpl
työntekijä		67,6 %	46 kpl

Kysymykseen vastanneita: 68 kpl

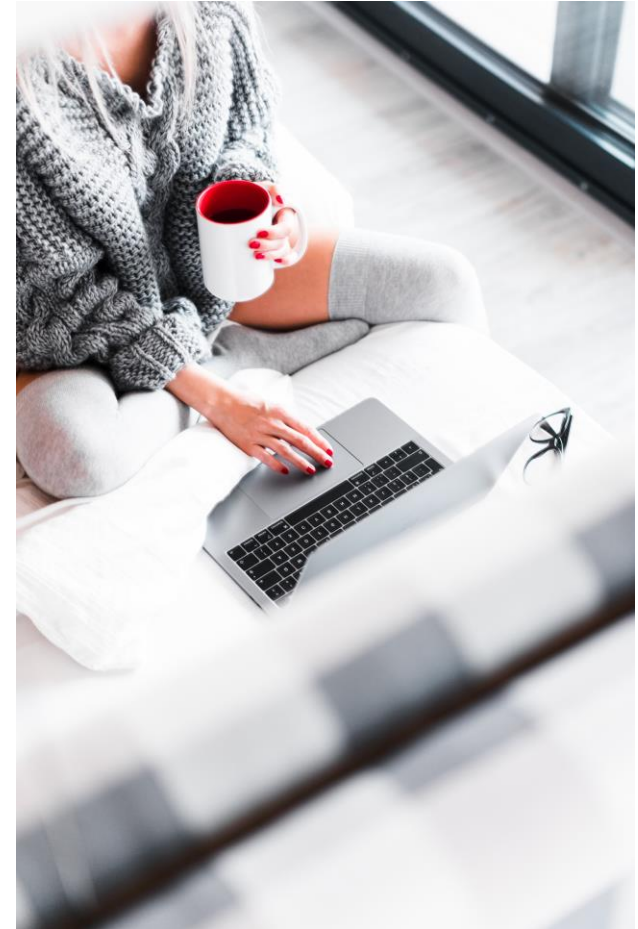


1. Kuinka haasteelliseksi koette seuraavat asiat etätöön järjestämisessä/tekemisessä omalta/yrityksenne osalta? (Vaihtoehdot: 1=ei haasteellinen, 2=jonkin verran haasteellinen, 3=hyvin haasteellinen)

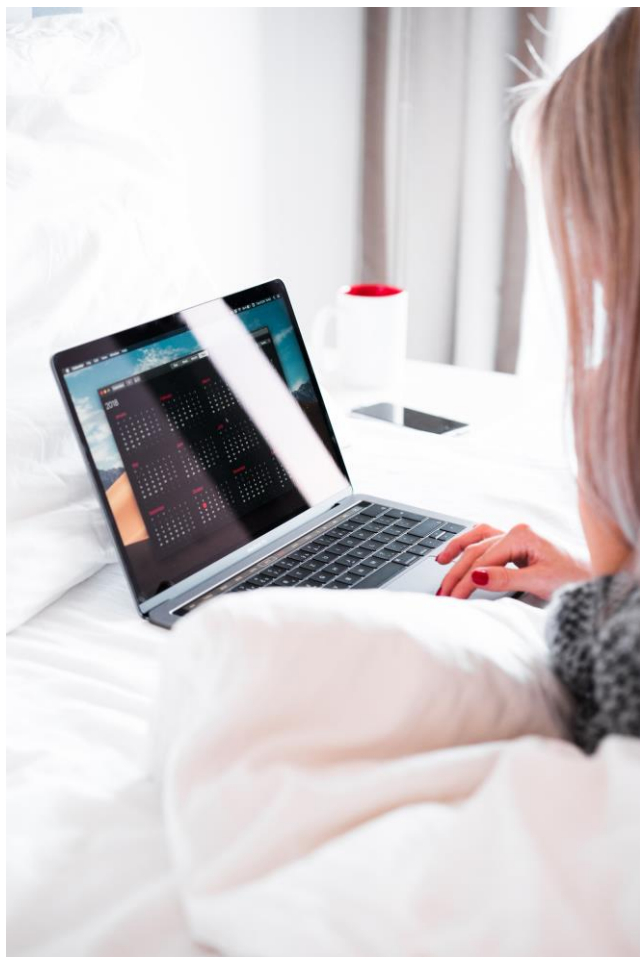
TOP 10 HAASTAVIMMAT ASIAT

1) Ihmisten vuorovaikutus työyhteisön sisällä	1,95
2) Tiedonkulku työyhteisön ja/tai verkoston sisällä	1,78
3) Asiakastapaamiset	1,78
4) Tietoliikenneyhteydet, ulkoiset verkot	1,78
5) Asiakassuhteiden hoitaminen	1,76
6) Yksin työskentely, sosiaaliset suhteet	1,75
7) Henkilön kuormitus	1,71
8) Tietovälineet	1,71
9) Tietoliikenneyhteydet, ulkoiset verkot	1,70
10) Työtilat ja kalusteet	1,69

"Jatkuvat sähkökatkot. Huonot tietoliikenneyhteydet. Tietoturvasasiat mietityttävät. Työajan hämärtyminen. Etätöitä vuodesta 2013 asti. Työnantaja ei panosta ergonomiaan."



2. Mitä oman yrityksenne ulkopuolisia ”etätyöfasiliteetteja” ja palveluja käytätte tällä hetkellä?



*Lennätin Tiimidialogi
opinpaikat (Zoom)*

Howspace, Teams

Forti Client

*Vähäisissä määrin
hubia*

*Howspace oppimis- ja
fasilitointiympäristö sekä
useita muita*

*Tulostus-, skannaus- ja
kopiointipalvelut, Grano
Jyväskylä*

*Aktiivisessa käytössämme on
Teams sekä ulkopuolinen
työajanseurantapalvelu*

3. Mitä etätyöhön liittyviä palveluja haluaisitte alueellamme kehitettävän?

Kokousten ym. järjestämisessä voisi olla markkinarakoa yrityksille

Valmiita VR-kokousympäristöjä höystettynä etäjumpalla tms. virkistyspalveluilla

Virtuaalitodellisuuden etätyöhubi, johon kauempana keskuksista asuvat etäilijät voisivat välillä kerääntyä kokemaan yhteisöllisyyttä

Ihan kaikessa työssä työntekijän hyvinvoinnin tukeminen ei olisi koskaan pahitteeksi

Voisin järjestää ruokapalvelua, mikäli saisi aikaan toimivan ja edullisen kuljetuspalvelun

TOP 3 KEHITETTÄVÄT ASIAT

- 1) Tietoliikenneyhteyksiä 34 kpl
- 2) Työhyvinvointipalveluja 21 kpl
- 3) Fasilitaattoripalveluja 13 kpl

Vastanneita 54 kpl

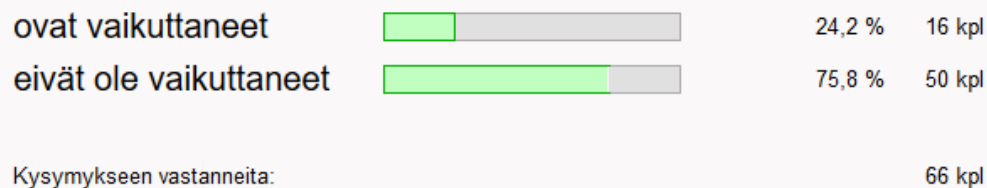
IT-tuella tulisi olla riittävät resurssit

Koulutusta Teamsin käyttöön

Tietoliikenneyhteydet Viitasaaren alueella vaatii voimakasta kehittämistä valokuituverkkojen suuntaan

Perusasiat kuntoon, kuten sähkönsiirto ja tietoliikenneyhteydet, 5G tarvitaan (Keuruu)

4. Ovatko koronarajoitukset vaikuttaneet haitallisesti yrityksenne rekrytointiin ja/tai työvoiman saatavuuteen?



Rekryointi toimeksiantoja eli asiakkaita on vaativaa saada

Uudet rajoitukset vaikeuttavat suunnittelua

Vaikea hahmottaa mikä on todellisuudessa tulevan työn määrä, ja minkä verran tekijöitä tarvitaan

5. Jos on vaikuttanut, mihin rekrytointiprosessin vaiheisiin?

TOP 6 ENITEN VAIKUTTANUT

- 1) Rekrytointien suunnittelu/työvoiman ja osaamisen tarpeen ennakointi 10 kpl
- 2) Työmarkkinatilanteen hahmottaminen 7 kpl
- 3) Työnantajakuvan ja työmahdollisuuksien viestiminen potentiaalisille hakijoille 6 kpl
- 4) Perehdyttäminen 6 kpl
- 5) Haastatteluvaihe 5 kpl
- 6) Päätöksentekovaihe 5 kpl

Vastanneita 24 kpl



6. Mitä rekrytointiin liittyviä palveluja käytätte tällä hetkellä?

TOP 3 ENITEN KÄYTETYT PALVELUT

- 1) Julkiset rekrytointipalvelut (esim. TE-palvelut) 35 kpl
- 2) Yksityiset netissä toimivat rekrytointipalvelut (esim. Monster.fi) 8 kpl
- 3) Seudullisten kehittämissyhtiöiden neuvontapalvelut 6 kpl

Vastanneita 42 kpl

Myös henkilökohtaiset suhteet ja niiden kautta työvoiman etsiminen

Ammattialoilla on myös omia kanavia mitä käytetään, erityisesti eläinlääkäreillä sekä kuntaliiton sähköpostilistat



Somen tai suorien kontaktien kautta

TE-palvelut ovat käytännössä olleet riittävät

7. Mitä seuraavista haluaisitte alueella kehitettävän?

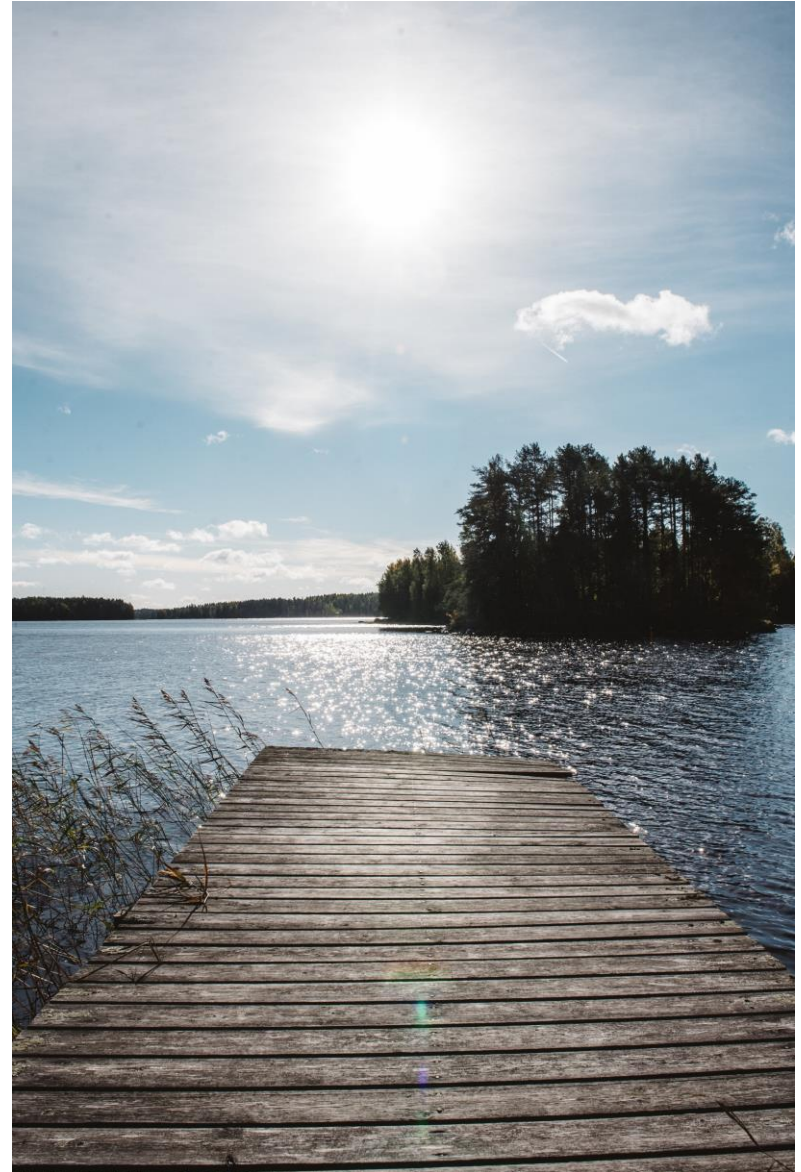
TOP 3 KEHITETTÄVÄT ASIAT

- 1) Alueen yleisestä vetovoimasta viestiminen ja/tai sen kehittäminen 35 kpl
- 2) Alueen työpaikkatarjonnasta viestiminen 28 kpl
- 3) Yhteiset rekrytointialustat 17 kpl

Vastanneita 42 kpl

Yhteinen rekrytointialusta voisi olla mielenkiintoinen, varsinkin työnhakijoiden tavoitettavuuden kannalta

Paikkakunnan markkinointi, että täällä on hyvä asua ja tehdä etätöitä, ja siten saada uusia asukkaita



Kokemusten jakaminen hankkeen käyttöön

Olisitteko halukkaita kertomaan omista etätyökäytännöistänne ja jakamaan kokemuksianne?

kyllä  22,2 % 12 kpl

ei  77,8 % 42 kpl

Kysymykseen vastanneita: 54 kpl